



Historicky najdlhšie kolektívne vyjednávanie vo Volkswagene.

Alebo: V júni sme sa dohodli, že sa do konca roka dohodneme...

Kolektívne vyjednávanie je najdôležitejšou formou utvárania právnych vzťahov medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou. Jeho cieľom je nielen dohodnutie mzdových podmienok, ale aj všetkých ostatných podmienok pracovného pomeru pre zamestnancov. Výsledkom kolektívneho vyjednávania sú spísané a podpísané podmienky do jednej – kolektívnej zmluvy. Vo Volkswagene to bolo trochu inak. Kolektívne vyjednávanie de facto ešte stále neskončilo, hoci od štrajku uplynuli už takmer štyri mesiace.

Kolektívna zmluva s historicky najdlhšou platnosťou vo VW SK.

Moderné odbory vyjednali platnosť kolektívnej zmluvy až na 27 mesiacov od júna, plus dva mesiace od konca platnosti pôvodnej kolektívnej zmluvy. Dohromady teda táto „pracovná biblia“ zabetónovala možnosť zmeny až na 29 mesiacov, hoci sú v iných firmách štandardom ročné, max. jeden a pol ročné zmluvy. Je to práve kvôli flexibilitě a možnosti reagovania na ekonomickú situáciu. Obzvlášť dôležité je vnímanie hospodárskeho vývoja na Slovensku v tomto období, kedy mimoriadne rýchlo stúpa významný ekonomický ukazovateľ, akým je minimálna mzda. Nezastaví sa na súčasných 480€, ale v blízkej dobe ohlasuje premiér republiky jej plánovaný nárast na 500€ a vzhľadom k tomu,

„Ide o historicky najvyšší rast plátov“, tvrdili pre médiá zástupcovia Moderných odborov v čase najväčšieho mediálneho záujmu. Od platového rekordu má však nová kolektívna zmluva ďaleko. Zamestnanci očakávali sľúbený 16%-ný nárast plátov za rok, musia sa však vyrovnávať s realitou 4,7% v základnej tarifnej mzde a čakať na ďalšiu jednocifernú valorizáciu. V niečom však táto kolektívna zmluva predsa len prekonala všetky ostatné. Je to kolektívna zmluva s historicky najdlhšou platnosťou v histórii VW SK.

že sa Slovensku po ekonomickej stránke darí, nemajú politici problém hovoriť až o 700€ minimálnej mzde v horizonte niekoľkých rokov.

Práve preto je veľmi dôležité mať možnosť reagovať na tieto zmeny a vedieť im prispôbiť aj valorizáciu miezd tak, aby zamestnanci naozaj nemali pocit, že dostávajú len odrobinky, zatiaľ čo platy v iných podnikoch rapídne rastú. V období narastajúcej konkurencie v automobilovom priemysle a nedostatku pracovníkov, ktorí by mohli obsadiť voľné pracovné miesta je zároveň veľký predpoklad, že práve cenová stratégia bude to hlavné, čo od seba odlíši jednotlivých zamestnávateľov a motivuje zamestnancov k prestupu.

Ešte jedno prvenstvo

Kolektívne vyjednávanie vo Volkswagene však patrí ešte jedno prvenstvo. Ide o historicky najdlhšie kolektívne vyjednávanie, ktoré trvá už deväť mesiacov. Hoci ostrý štrajk skončil ešte v júni a podľa medializovaných informácií úspešnou dohodou, tú ešte zamestnanci nevideli. Na naliehanie však predsa len podpísali koncom októbra odbory so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá by mala byť v tlačenej podobe čoskoro distribuovaná zamestnancom. Nie je však kompletná. Chýba viacero bodov, ktoré pracujúcich zaujímajú: metodika výpočtu dovolenkového a vianočného bonusu, hospodársky bonus, Werker-systém a Konto pracovného času. O niektorých sa nehovorí, v súvislosti s inými sa spomína koniec roka, prípadne začiatok budúceho roka a hlasovanie samotných zamestnancov. Zostáva len veriť, že sa 12000 ľuďom bude chcieť naštudovať si problematiku po každej stránke, nájsť čas na preštudovanie ponúkaných návrhov, dokázať zhodnotiť ten najlepší variant a pretlačiť ho. Ale nemala by práve toto byť práca odborov?

OBSAH:

- 2. str. - **Koniec blokoványm účtom! Súd vyhovel ZO OZ KOVO VW SK**
- 3. str. - **Strop pre dôchodkový vek**
- 3. str. - **Október v skratke**



KONIEC BLOKOVANÝM ÚČTOM!

Súd vyhovel ZO OZ KOVO VW SK.

Už pri našich začiatkoch, ako noví funkcionári, sme museli čeliť mnohým nepríjemnostiam a poľám pod nohami. Začalo to súdnymi žalobami zo strany dnes už bývalých predstaviteľov ZO OZ KOVO VW SK, ktorí prešli do Moderných odborov. Súdny síce nevyhoveli žalobám o neplatnosti likvidácie, no vyhovel návrhu na vydanie neodkladného opatrenia, týkajúceho sa zákazu nakladania s účtom základnej organizácie, vedeným v Tatra banke. Keďže bývalé vedenie neodovzdalo ani potrebnú dokumentáciu a účtovníctvo, v praxi to znamenalo, že sme novú základnú organizáciu museli vybudovať takpovediac nanovo na zelenej lúke. Až do októbra tohto roka sme nemali možnosť nakladať s účtom, ani použiť členské príspevky, dokonca ani overiť ich výšku a jednotlivé platby. Nemali sme prístup k účtu, na ktorom sa nachádzajú všetky finančné prostriedky

ZO OZ KOVO VW SK. Práve kvôli neodovzdanej dokumentácii bolo priam nemožné niekoľko mesiacov overiť, koľko členov vlastne základná organizácia má a začať fungovať v nadväznosti na nejakú históriu. Ukázalo sa však, že pravda bola na našej strane a postupne pribúdajú rozhodnutia súdov, ktoré to potvrdzujú. Na základe uznesenia súdu zo dňa 7.6. 2017 bol podaný návrh na vykonanie exekúcie o vymoženie dokumentácie. Tú si pôjdeme v dohľadnej dobe prevziať priamo do súdnej úschovy za asistencie úradných osôb, ktoré objektívne preveria a potvrdia, či je kompletná. Súdnym rozhodnutím nám bol v októbri konečne odblokovaný účet a umožnený prístup k financiám, ktoré patria našej základnej organizácii a jej členom. Odteraz už môžeme fungovať normálne. A ďalšou dobrou správou je, že...



Auto z Klokočova JE SPÄŤ!

Bývalý zamestnanec spoločnosti Verdura s.r.o., ktorá vznikla za účelom výstavby rekreačnej chaty, po konsolidácii odborov nevydal technický preukaz od servisného vozidla nikomu z nás, ale bývalému štatutárovi, ktorým bol práve šéf Moderných odborov. Jeho kroky viedli k tomu, aby sme chatu nemohli sprevádz-

kovať v prospech našich členov. Nenávistná a lživá kampaň, v ktorej sme boli obviňovaní, že chceme chatu predať, že si ju chce privlastniť odborový zväz KOVO, atď. mala slúžiť zrejme na demotivovanie členov zostať v ZO OZ KOVO VW SK. Všetky tieto tvrdenia sa však zakladajú na klamstvách a jediným úče-

lom chaty je rekreácia našich členov, na čo bola prakticky aj postavená. Osobné vozidlo, ktoré stálo niekoľko mesiacov v **Klokočove** už máme k dispozícii a robíme všetky potrebné kroky k tomu, aby sme Vám čoskoro mohli ponúknuť chatu na oddych a rekreáciu. A veľmi sa na tieto dobré správy tešíme.

STROP PRE DÔCHODKOVÝ VEK

Predĺžovanie veku odchodu do dôchodku by sa konečne mohlo zastaviť. Zamestnanci, ktorí robia v noci, počas víkendov a sviatkov, prípadne na rizikových pozíciách, zťažujúcich zdravie, by dokonca mohli ísť do dôchodku o niekoľko rokov skôr a to bez krátenia jeho výšky. Prvýkrát sa hovorí o hranici, ktorá má zabezpečiť, aby ľudia skutočne nemuseli pracovať do 70ky. Odborový zväz KOVO navrhuje určiť maximálny strop odchodu do dôchodku a to 64 rokov, ktorý by sa týkal úplne všetkých zamestnancov. Výnimky, ktoré majú vyššiu pracovnú náročnosť by mali ísť do dôchodku skôr. Preto OZ KOVO začal petíciu za skorší odchod do dôchodku a v uplynulom mesiaci zorganizoval niekoľko protestných pochodov, do ktorých sa zapojili tisíce zamestnancov po celom Slovensku. V závide Volkswagen naša základná organizácia taktiež oslovila zamestnancov, ktorí

majú možnosť zapojiť sa do tejto iniciatívy svojim podpisom.

Odborový zväz KOVO zo svojej pozície v rámci Konfederácie odborových zväzov ako pevná súčasť tripartity má možnosť vyjednávať so zástupcami vlády SR a tak ovplyvňovať legislatívu, týkajúcu sa všetkých občanov Slovenska. Problém odchodu do dôchodku sa týka nás všetkých. Niektorých skôr, niektorých neskôr. Všetci by však na to mali myslieť. Nie je to len problém seniorov, je to problematika, týkajúca sa všetkých budúcich dôchodcov.

Sme nesmierne vďační všetkým tým, ktorým to nie je jedno a pridali svoj podpis. Za dva dni sa ich vyzbieralo vyše 400. V ich zbieraní budeme pokračovať aj v priebehu tohto mesiaca, petíciu môžete samozrejme podpísať aj elektronicky na stránke www.peticie.com.

Zapojte sa! Týka sa to všetkých. Vás, Vašich známych, Vašej rodiny, detí, do-

konca aj vnúcat. Táto téma je otázkou spravodlivosti pre všetkých pracujúcich ľudí na Slovensku a v tom sme všetci spolu bez ohľadu na zamestnávateľa.

Ďakujeme Vám za podporu dobrej myšlienky! Za prejav solidarity, sily a vôle. Máme nástroje na to, aby sme zmenili legislatívu. Môžeme apelovať na kompetentných, ukázať, že nemienime pracovať až do absolútnej staroby a že požadujeme, aby sa štát postaral o tých, ktorí celý život pracovali a nie im ešte ako poďakovanie neustále posúval vek odchodu do zaslúženého dôchodku. Obyvatelia západnej Európy si svoje dôchodky užívajú aktívne. Sme tiež súčasťou Európskej únie a nežiadame nič, čo by už nebolo zaužívané aj v iných moderných európskych krajinách.

Ďakujeme Vám
za každý jeden podpis!



OKTÓBER V SKRATKE

Spúšťame novú anketu na slobodné vyjadrenie názoru

V týchto dňoch tj. začiatkom KT 47 spúšťame v hale H3 anketu, ktorá bude následne pokračovať po jednotlivých halách. Anкета je určená pre všetkých zamestnancov a môžu v nej vyjadriť svoje názory, očakávania, spokojnosť s riešením rôznych vecí, ale aj pomenovať problémy, o ktorých riešenie majú záujem. Rozhodli sme sa vyjsť v ústrety v prvom rade samotným zamestnancom, nakoľko každý má iné očakávania a každého trápi niečo iné. Prejav vlastného názoru je mimoriadne dôležitý, preto sme zvolili práve takúto formu.

V halách pri označených boxoch nájdete krátke dotazníkové listy, ktoré môžete vyplniť a my ich budeme priebežne vyhodnocovať a zároveň adresovať a riešiť jednotlivé požiadavky. Zamestnanci však majú možnosť vyjadriť svoju spokojnosť aj s tým, ako bol ktorý problém vyriešený a možnosť otvorenej otázky, kde je priestor na napísanie vlastných postrehov, nápadov a dotazov. Anкета bude funkčná zároveň v online podobe. Otázky a témy sa budú pravidelne obmieňať. Tí, ktorí majú záujem o informácie o riešeníach a postupoch môžu na vyplnený dotazník dopísať aj svoju e-mailovú adresu a byť tak informovaní. Kontakt je však dobrovoľný, anкета je anonymná. Vopred ďakujeme všetkým kolegom, ktorí sa zapoja.

Kedykoľvek nás môžete kontaktovať!

Adresa: Jána Jonáša 1, 84302 Bratislava 49, Kancelárska budova A4/1

E-mail: odborari@odbornyvolkswagen.sk

Branislav Chmúrny (BA): +421 901 775 358

Martin Kavický (BA): +421 901 775 361

Ján Ivan (MT): +421 903 574 717

OKTÓBER V KOMISIÁCH

Uplynulý mesiac bol opäť mimoriadne aktívny a riešili sme viacero zaujímavých podnetov od zamestnancov priamo s kompetentnými pracovníkmi závodu a to najmä v komisiách, ktorých sa aktívne zúčastňujeme.

Problémové parkovisko

Častým problémom zamestnancov je parkovanie. Na parkovisku pri hlavnej bráne dochádzalo k mnohým kolíziám, najmä v čase striedania smien, pri príchode do práce alebo odchode z nej. Tento

problém sme tlmočili vedeniu aj s návrhom na jeho vyriešenie formou zjednosmernenia dopravy priamo na parkovisku, čím by vznikol väčší priestor na manipuláciu s autom aj na samotné parkovanie.

Prechod cez halu sa zoficiálni

Zamestnanci po otvorení novej brány W5 začali nelegálne prechádzať únikovým východom v hale H3 cez logistickú časť a skracovali si tak cestu.

Ide však o núdzový východ, ktorý by sa nemal využívať na tento účel a navyše je tam vysoké riziko úrazu. Preto sme túto tému otvorili 19. septembra na Komisii BOZP, následne sme ju konzultovali na včerašom stretnutí s kompetentným manažmentom. Dali sme podnet na vyriešenie a jeho výsledkom je, že počas ce-

ložavodnej dovolenky bude vyznačený chodník a vchod bude oficiálny. Zároveň bude pripravená nová smernica pre zamestnancov, v ktorej bude uvedené, že tento chodník môžu využívať na príchod do haly a odchod z nej. Nový prechod k bráne W5 by mal byť teda už čoskoro oficiálny, bez rizika úrazu. Keďže sa blíži zimná sezóna, veríme, že aj zamestnancom v hale H3 padne vhod, ak nebudú musieť daný úsek prechádzať zvonku, najmä počas dažďa a sneženia.

Naši kolegovia sú mimoriadne aktívni aj vo voľnom čase

Podpredseda ZO OZ KOVO VW SK Martin Kavický bol spoluorganizátorom už druhého ročníka pretekov v love rýb na súkromnom rybníku vedenom ako klubová voda, ktorý mal špecifický účel – pomoc. Martin je vášnivým rybárom a tento závod organizoval vo svojom voľnom čase v rámci svojho rybárskeho klubu Water Snake Carp Team Stupava Slovakia už viackrát. Určený je rodinám s deťmi. Celé vyzbierané štartovné ide na pomoc autistickým deťom. Pre prítomné rodiny má však aj edukatívny rozmer. Rybári deťom vysvetľujú o čom je športový rybolov a že ulovenú rybu je potrebné aj pustiť a darovať jej život s možnosťou tú istú rybu uloviť aj neskôr možno o pár dní, mesiacov či rokov. Ide nielen o zdravé súťaženie a radosť z pohybu, ale aj vnímanie prírody a živočíchov. Tohto roku sa vyzbieralo krásnych 820€, ktoré išli priamo na pomoc občianskemu združeniu, venujúcemu sa autistickým deťom. Všetkým zúčastneným ďakujeme!

